

ԿԱՐԳ

ՕՏԱՐԵՐԿՐՅԱ ՀԵՂԻՆԱԿԱՎՈՐ ԲԱՐՁՐԱԳՈՒՅՆ ՈՒՍՈՒՄՆԱԿԱՆ  
ՀԱՍՏԱՏՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐՈՒՄ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔԱՂԱՔԱՅԻ  
ՀԱՆԴԻՍԱՅՈՂ ՍՈՎՈՐՈՂՆԵՐԻՆ ՈՒՍՄԱՆ ՎԱՐՁԻ ՓՈԽՀԱՏՈՒՅՄԱՆ ՆՊԱՏԱԿՈՎ  
ԿՐԹԱԹՈՇԱԿԻ ՏՐԱՄԱԴՐՄԱՆ

1. Օտարերկրյա հեղինակավոր բարձրագույն ուսումնական հաստատություններում (այսուհետ՝ Հաստատություններ) ընդգրկված Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացի հանդիսացող սովորողներին (այսուհետ՝ Սովորող) ուսման վարձի փոխհատուցման նպատակով տրվող կրթաթոշակը պետական ֆինանսական խրախուսանք է և հատկացվում է Սովորողներին՝ Հաստատություններում լրիվ բեռնվածությամբ առկա եղանակով ուսումնառությունը իրականացնելու համար:
2. Սույն կարգի իմաստով Հաստատություններ են համարվում աշխարհի լավագույն բարձրագույն ուսումնական հաստատությունների ակադեմիական վարկանիշավորման <http://www.shanghairanking.com> կայքի տվյալ տարվա ցանկերի առաջին վաթսուհինգ բուհերի ցանկում ընդգրկված հաստատությունները՝ բակալավրի (դիպլոմավորված մասնագետի, ինտեգրացված) կրթական ծրագրերի պարագայում կամ առաջին յոթանասուհինգ բուհերի ցանկում ընդգրկված հաստատությունները մագիստրատուրայի կամ ասպիրանտուրայի որակավորում շնորհող կրթական ծրագրերի պարագայում:
3. Կրթաթոշակ կարող է տրամադրվել երկրորդ կետում նշված պայմաններին բավարարող Հաստատությունում լրիվ բեռնվածությամբ և առկա ուսուցմամբ սովորող կամ դրանց դիմորդ հանդիսացող Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացուն, եթե սովորողի նեկայիս կամ ապագա գործատուի (այսուհետ՝ Գործատուի) կողմից իրականացվում է ուսման վարձի առնվազն հիսուն տոկոսի փոխհատուցումը:
4. Հայաստանի Հանրապետության կողմից տրվող կրթաթոշակը տրամադրվում է Գործատուի կողմից տրամադրվող փոխհատուցումից հետո, առավելագույնը ուսման վարձի մնացորդային գումարի չափով՝ յուրաքանչյուր ակադեմիական տարվա համար ոչ ավել, քան 10 մլն ՀՀ դրամը:
5. Սույն կարգի իմաստով Գործատու կարող է հանդիսանալ Հայաստանի Հանրապետության ռեզիդենտ այն առևտրային կազմակերպությունը, որը վերջին հինգ տարվա ընթացքում մշտապես ունեցել է առնվազն 100 վարձու աշխատող՝ ում աշխատանքի դիմաց վճարվել են համապատասխան հարկեր:
6. Գործատուն Սովորողի հետ պետք է ունենա ուսման ֆինանսավորման և ուսման ավարտից հետո իր մոտ աշխատանքի անցնելու կամ աշխատանքը շարունակելու

հանձնառության պայմանագիր: Աշխատանքային պայմանագրի ժամկետը պետք է լինի առնվազն 3 տարի ժամկետով՝ ուսման ակնկալվող ավարտից հետո:

7. Եթե ուսման ավարտից հետո կրթաթոշակի շահառու քաղաքացին չի վերադառնում Հայաստանի Հանրապետություն կամ ուսումնառությունը կիսատ է թողնում կամ տեղափոխվում է սույն կարգի երկրորդ կետին չհամապատասխանող հաստատություն, Գործատուն Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի համապատասխան գանձապետական հաշվին փոխանցում է պետության կողմից տրամադրված ընդհանուր կրթաթոշակի կամ համաֆինանսավորման ընդհանուր գումարի եռապատիկը (այսուհետ՝ Հրաժարագին):
8. Եթե Գործատուի մոտ առնվազն 3 տարի փաստացի աշխատելու կանոնը կողմերից որևէ մեկի մեղքով չի պահպանվում, ապա Գործատուն Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեի համապատասխան գանձապետական հաշվին փոխանցում է պետության կողմից տրամադրված ընդհանուր կրթաթոշակի կամ համաֆինանսավորման ընդհանուր գումարի կրկնապատիկը:
9. 8-րդ կետով սահմանված եռամյա ժամկետի պայմանը կարող է երկարաձգվել, եթե ուսման ավարտից հետո Հայաստանի Հանրապետություն վերադառնալուց հետո քաղաքացին անցնում է պարտադիր զինվորական ծառայության կամ երեխայի խնամքի արձակուրդի: Այս պարագայում երեք տարվա աշխատելու պայմանը երկարաձգվում է ոչ ավել քան երկու տարով, որից հետո այն չի գործում:
10. Պայմանագրում նախատեսված ժամկետում Գործատուի կողմից Հրաժարագինը չվճարվելու դեպքում դրա բռնագանձումն իրականացվում է դատական կարգով՝ համապատասխան լիազորություն ունեցող մարմինների կողմից: Սույն կետում սահմանված գործընթացի նկատմամբ հսկողությունն իրականացվում է Նախարարության կողմից: Սույն կետում սահմանված Հրաժարագինը վճարելու պարտավորությունը չի կարող ծագել քաղաքացու՝ դատարանի՝ օրինական ուժի մեջ մտած դատավճռով ազատագրվման դատապարտվելու հիման վրա պատիժ կրելու կամ աշխատանքի հետ անհամատեղելի առողջական հանգամանքներ առաջանալու հիմքերով պայմանագրի գործողությունը վաղաժամկետ դադարեցվելու դեպքերում:
11. Գործատուն պարտավոր է առնվազն եռամյա պայմանագրային պարտավորության կատարման ընթացքում յուրաքանչյուր տարվա դեկտեմբեր ամսին սահմանված կարգով նախարարություն ներկայացնել տվյալ քաղաքացու աշխատելու վերաբերյալ տեղեկատվություն:
12. Ուսումնառության ընթացքում մինչև յուրաքանչյուր տարվա սեպտեմբերի 30-ը գործատուն սահմանված կարգով նախարարություն է ներկայացնում Հաստատության կողմից տրված տեղեկանքը՝ տվյալ քաղաքացու՝ հաջորդ կուրս փոխադրվելու վերաբերյալ:
13. Սույն կարգի հիմքով կրթաթոշակ ստացած Սովորողների ուսումնառությունը դադարելու, կամ սույն կարգի պահանջներին չհամապատասխանող այլ հաստատություն տեղափոխվելու դեպքում գործատուն պարտավոր է 5-օրյա

Ժամկետում դրա մասին հայտնել Նախարարությանը, որից հետո կրթաթոշակի հետագա տրամադրումը դադարեցվում է:

14. Հարգելի պատճառներով (ակադեմիական արձակուրդ՝ առողջական վիճակի կամ զինծառայության) ուսումնառությունը ընդհատած սույն կարգի շահառու հանդիսացող Սովորողը վերականգնվելիս պահպանում է կրթաթոշակ ստանալու իրավունքը՝ սույն կարգի պայմաններին համապատասխանելու դեպքում:
15. Սույն կարգի համաձայն՝ քաղաքացուն յուրաքանչյուր կրթական աստիճանով ուսումնառության համար կրթաթոշակ կարող է տրվել մեկ անգամ:
16. Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը, յուրաքանչյուր տարի, Հայաստանի Հանրապետության տվյալ տարվա պետական բյուջեով բարձրագույն ուսումնական հաստատությունների համար նախատեսված միջոցների սահմաններում, հաստատում է պետական կրթաթոշակներին տրվող ընդհանուր չափը և կրթաթոշակների առավելագույն թիվը՝ հիմնվելով վերջին հինգ տարում սույն կարգի երկրորդ կետում սահմանված պայմաններին համապատասխանող Հաստատություններում ուսումնառություն ստացող և Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացի հանդիսացող սովորողների ցուցանիշների վրա: