**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅՈՒՆ**

**Ո Ր Ո Շ ՈՒ Մ**

2023 թվականի -- N -Ն

**ՔՐԵԱԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ԱՏԵՍՏԱՎՈՐՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՂ ՀԱՎԵԼԱՎՃԱՐԻ ՉԱՓԵՐԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Համաձայն «Քրեակատարողական ծառայության մասին» Հայաստանի Հանրապետության օրենքի 20.1-րդ հոդվածի 16-րդ մասի` Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը ***որոշում է.***

1. Սահմանել քրեակատարողական ծառայողների ատեստավորման արդյունքներով հաշվարկվող հավելավճարի չափերը՝ համաձայն հավելվածի:

2. Սահմանել, որ՝

1) սույն որոշմամբ սահմանված հավելավճարները` ըստ քրեակատարողական ծառայության գլխավոր, առաջատար, միջին և կրտսեր խմբերի ծառայողների ատեստավորման արդյունքների սահմանվում են յուրաքանչյուր տարվա Հայաստանի Հանրապետության պետական բյուջեով Արդարադատության նախարարության քրեակատարողական ծառայությանը հատկացված աշխատավարձի ֆոնդի սահմաններում.

2) քրեակատարողական  ծառայության գլխավոր, առաջատար, միջին և կրտսեր խմբերի ծառայողների ատեստավորման արդյունքներով հավելավճարը հաշվարկվում է հավելավճար ստանալու օրվա դրությամբ և վճարումն իրականացվում է քրեակատարողական ծառայողների դրամական ապահովության վճարման հետ միաժամանակ:

3. Սույն որոշումն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակմանը հաջորդող օրվանից:

 **ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ**

**ՎԱՐՉԱՊԵՏ Ն. ՓԱՇԻՆՅԱՆ**

Հավելված

ՀՀ կառավարության

2023 թվականի

 N \_\_\_-Ն որոշման

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  ՔՐԵԱԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ԱՏԵՍՏԱՎՈՐՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՂ ՀԱՎԵԼԱՎՃԱՐԻ ՉԱՓԵՐԸ |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| ԱՆ քրեակատարողական ծառայողներին ատեստավորման արդյունքներով հաշվարկվող հավելավճարների չափը |  |
| NN ը/կ | Զինվորական պաշտոնների խմբերը՝ըստ խմբային համալրման և զինվորական կոչումների | Հավելավճարների չափերը (ՀՀ դրամ) |  |
| գերազանց | լավ | բավարար |  |
| 1 | 39 | Գնդապետ | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 2 | 38 |   |   |   |  |
| 3 | 37 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 4 | 36 |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 5 | 35 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 6 | 34 |   |   |   |  |
| 7 | 33 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 8 | 32 |   |   |   |  |
| 9 | 31 | Փոխգնդապետ | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 10 | 30 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 11 | 29 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 12 | 28 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 13 | 27 |   |   |   |  |
| 14 | 26 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 15 | 25 | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 16 | 24 | Մայոր | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 17 | 23 |   |   |   |  |
| 18 | 22 |   |   |   |  |
| 19 | 21 |   |   |   |  |
| 20 | 20 |   |   |   |  |
| 21 | 19 | Կապիտան | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 22 | 18 |   |   |   |  |
| 23 | 17 |   |   |   |  |
| 24 | 16 |   |   |   |  |
| 25 | 15 |   |   |   |  |
| 26 | 14 |   |   |   |  |
| 27 | 13 | Ավագ լեյտենանտ | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 28 | 12 |   |   |   |  |
| 29 | 11 | Լեյտենանտ | 400 000 | 300 000 | 200 000 |  |
| 30 | 10 |   |   |   |  |
| 31 | 9/5 | Ավագ ենթասպա | 350 000 | 250 000 | 150 000 |  |
| 32 | 9/4 |   |   |   |  |
| 33 | 9/3 |   |   |   |  |
| 34 | 9/2 |   |   |   |  |
| 35 | 9/1 |   |   |   |  |
| 36 | 8/6 | Ենթասպա | 350 000 | 250 000 | 150 000 |  |
| 37 | 8/5 |   |   |   |  |
| 38 | 8/4 |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |
| 39 | 8/3 |   |   |   |  |
| 40 | 8/2 |   |   |   |  |
| 41 | 8/1 |   |   |   |  |
| 42 | 7/3 | Ավագ | 350 000 | 250 000 | 150 000 |  |
| 43 | 7/2 |   |   |   |  |
| 44 | 7/1 |   |   |   |  |
| 45 | 6/5 | Ավագ սերժանտ | 350 000 | 250 000 | 150 000 |  |
| 46 | 6/4 |   |   |   |  |
| 47 | 6/3 |   |   |   |  |
| 48 | 6/2 |   |   |   |  |
| 49 | 6/1 |   |   |   |  |
| 50 | 5/5 | Սերժանտ |   |   |   |  |
| 51 | 5/4 |   |   |   |  |
| 52 | 5/3 |   |   |   |  |
| 53 | 5/2 |   |   |   |  |
| 54 | 5/1 |   |   |   |  |
| 55 | 4/4 | Եֆրեյտոր |   |   |   |  |
| 56 | 4/3 |   |   |   |  |
| 57 | 4/2 |   |   |   |  |
| 58 | 4/1 |   |   |   |  |
| 59 | 3/6 | Շարքային |   |   |   |  |
| 60 | 3/5 |   |   |   |  |
| 61 | 3/4 |   |   |   |  |
| 62 | 3/3 |   |   |   |  |
| 63 | 3/2 |   |   |   |  |
| 64 | 3/1 |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

**ՀԻՄՆԱՎՈՐՈՒՄ**

**«ՔՐԵԱԿԱՏԱՐՈՂԱԿԱՆ ԾԱՌԱՅՈՂՆԵՐԻ ԱՏԵՍՏԱՎՈՐՄԱՆ ԱՐԴՅՈՒՆՔՆԵՐՈՎ ՀԱՇՎԱՐԿՎՈՂ ՀԱՎԵԼԱՎՃԱՐԻ ՉԱՓԵՐԸ ԵՎ ՎՃԱՐՄԱՆ ԿԱՐԳԸ ՍԱՀՄԱՆԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՌԱՎԱՐՈՒԹՅԱՆ ՈՐՈՇՄԱՆ ՆԱԽԱԳԾԻ**

**1. Ընթացիկ իրավիճակը և  իրավական ակտի ընդունման անհրաժեշտու­թյունը**

Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2019 թվականի նոյեմբերի 28-ի N 1717-L որոշման հավելված N 2-ով հաստատված՝ «Հայաստանի Հանրապետության քրեակատարողական և պրոբացիայի ոլորտի 2019-2023 թվականների ռազմավարության իրականացման 2019-2023 թվականների միջոցառումների» ծրագրի 16-րդ կետով, ի թիվս այլնի, նախատեսված է «Քրեակատարողական ծառայության կադրային քաղաքականության վերանայում» միջոցառումը, որի իրականացման ուղղություններն են հանդիսանում կադրերի ընտրության և առաջխաղացման հարցում գործուն մեխանիզմների սահմանումը:

Այդ կապակցությամբ ընդունվել է ««Քրեակատարողական ծառայության մասին» օրենքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» ՀՕ-305-Ն օրենքը, որով նախատեսվել են քրեակատարողական ծառայության գլխավոր, առաջատար, միջին և կրտսեր խմբերի ծառայողների համար հավելավճար հաշվարկելու կամ հավելավճարի հաշվարկումը շարունակելու նպատակով ատեստավորման կառուցակարգեր։

Միաժամանակ օրենքում լիազորող նորմեր են սահմանվել, որոնց համաձայն՝ արտեստավորման կարգը, **ինչպես նաև ատեստավորման արդյունքերով հաշվարկվող հավելավճարի չափերը և վճարման կարգը սահմանվում են ՀՀ կառավարության որոշումներով։** Օրենքի անցումային դրույթներում նախատեսվել է, որ օրենքից բխող ենթաօրենսդրական նորմատիվ իրավական ակտերն ընդունվում են օրենքի ընդունումից հետո երեք ամսվա ընթացքում։ Վերոգրյալով պայմանավորված անհրաժեշտություն է առաջացել ընդունել«Քրեակատարողական ծառայողների ատեստավորման և դրա արդյունքով քրեակատարողական ծառայողին հատկացվող հավելավճարի տրամադրման, ատեստավորման հանձնաժողովի ձևավորման կարգը հաստատելու մասին» Հայաստանի Հանրապետության կառավարության որոշման նախագիծ։

Որոշումն ընդունվելու դեպքում կավելանան քրեակատարողան ծառայողների սոցիալական երաշխիքները։

**2. Առաջարկվող կարգավորման բնույթը**

Ատեստավորման նոր համակարգ ներդնելու արդյունքներով քրեակատարողական ծառայողների համար կհաշվարկվի հավելավճար, որի չափի և հավելավճարի տրամադրման կարգի հետ կապված հարաբերությունները կկարգավորվեն ներկայացված նախագծով:

**3. Կապը ռազմավարական փաստաթղթերի** **հետ**

Նախագծի ընդունումը՝ բխում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարության 2019 թվականի նոյեմբերի 28-ի N 1717-L որոշման հավելված N 2-ով հաստատված՝ «Հայաստանի Հանրապետության քրեակատարողական և պրոբացիայի ոլորտի 2019-2023 թվականների ռազմավարության իրականացման 2019-2023 թվականների միջոցառումների» ծրագրի 16-րդ կետի պահանջներից:

**4. Նախագծի մշակման գործընթացում ներգրավված ինստիտուտները, անձինք և նրանց դիրքորոշումը**

Նախագիծը մշակվել է Արդարադատության նախարարության կողմից:

**5. Լրացուցիչ ֆինանսական միջոցների անհրաժեշտությունը և պետական բյուջեի եկամուտներում և ծախսերում սպասվելիք փոփոխությունները**

Նախագծի ընդունմամբ պետական բյուջեում կառաջանան ծախսեր, որոնք կապված կլինեն քրեակատարողական ծառայողների ատեստավորման արդյունքների հետ։

**6. Ակնկալվող արդյունքը.**

Նախագծի ընդունման արդյունքում կբարձրանա քրեակատարողական ծառայողների վարձատրությունը, քրեակատարողական ծառայությունում ծառայությունն ավելի գրավիչ կդառնա, ինչպես նաև ծառայությունը բանիմաց կադրերով համալրելու հնարավորություն կընձեռնվի։